

# Tu **Visión** Sindical

Imagen: MCA - UGT



## La reforma que viene Patronal y Sindicatos a la espera de la resolución del Gobierno

Pág. 12

### Las compañías de seguros resisten frente a la crisis

El crecimiento de plantilla de las aseguradoras aumenta en un 5% en el año 2010.

Pág. 3

### Tablas salariales 2011

Revisión salarial del Convenio de Seguros, Reaseguros y Mutuas una vez aplicado el índice del IPC.

Pág. 3

Las medidas aprobadas por el Gobierno muestran una falta de estrategia ante la crisis.

Pág. 11

Seguros

3

Sector Seguros y Oficinas

5

UGT: Tu sindicato

11

Áreas de información

13

**Tu Visión Sindical** es una publicación del Sector Seguros y Oficinas de FeS-UGT, dirigida a los trabajadores y trabajadoras del sector de **Seguros**.

Si deseas más información puedes dirigirte a:

Sector Estatal de Seguros y Oficinas  
Avda. América, 25, 1º-28002 Madrid

**Tlfno:** 91 589 7154

**E-mail:** [seguros@fes.ugt.org](mailto:seguros@fes.ugt.org)

**Web:** <http://www.fesugt.es>



Todos los artículos de la sección *Tu sindicato* han sido obtenidos de la web de UGT. Si deseas más información, puedes encontrarla en <http://www.ugt.es>

## Las compañías aseguradoras resisten frente a la crisis

En la situación que venimos afrontando en los dos últimos años, por desgracia no es extraño que nos levantemos escuchando que tal o cual empresa ha iniciado un proceso de reducción de plantilla, EREs, recortes salariales... Lo raro es que oigamos noticias como las que suelen salir acerca de las compañías de seguros. Y para muestra un botón, ya que recientemente aparece publicada una noticia en la que se destaca el crecimiento de la plantilla de las aseguradoras en el año 2010 en un 5% (Fuente: CincoDías). Esto no puede ser el resultado de una mala situación económica en dicho Sector.

Viendo otros datos más recientes (Fuente: BDS), observamos que se estima que el incremento del

observamos que se estima que el incremento del volumen de negocio del Sector Seguros en 2011 alcance el 8%, con un margen de Solvencia de 30.000 millones. Incluso si hablamos de beneficios del Sector, estos en Septiembre de 2011 arrojaron un incremento del 20,5%, frente a los alcanzados en 2010 que fueron del 12,2%.

En FeS-UGT creemos que esta situación debe ser fruto de una buena gestión por parte de la Dirección de las empresas, pero también del trabajo que realiza todo el personal de las compañías del sector.

Confiamos en que estos datos también se tengan presentes en la negociación del nuevo Convenio del Sector, que se iniciará en breve.

## Tablas salariales para 2011

El 19 de enero la Comisión Mixta del Convenio Colectivo de Ámbito Estatal de Seguros, Reaseguros y Mutuas de Accidentes de Trabajo se ha reunido para proceder a la revisión de las Tablas salariales y demás conceptos económicos, correspondientes al año 2011, según lo previsto en los artículos 36 y 37 del citado Convenio.

Como quiera que el IPC oficial del año 2011 ha quedado fijado en un índice del 2,40%, y dado que en Enero de 2011 no se actualizaron las Tablas correspondientes a dicho año con ninguna cantidad a cuenta, según dispone el artículo 36, se ha de aplicar el citado 2,4% con carácter retroactivo desde 1 de Enero de 2011.

Esta revisión salarial, deberán hacerla efectiva las empresas en una paga adicional, en concepto de atrasos del año 2011, durante el primer trimestre de este año 2012.

Los conceptos afectados por la revisión salarial son:

- Tabla de Sueldos Base por nivel retributivo.
- Tabla del Complemento por Experiencia.
- Complemento de Adaptación Individualizado.
- Plus de Residencia.
- Plus Funcional de Inspección.
- Ayuda económica para vivienda.

Con el fin de que tengáis clara toda esta información, os adjuntamos las Tablas de Sueldos Base por nivel retributivo y demás condiciones económicas, con las correspondientes revisiones en los casos que procede.

## NUEVA TABLA SALARIAL 2011

GRUPOS	NIVELES	SUELDO BASE	
		MENSUAL	CÓMPUTO ANUAL (X15)
Grupo I	Nivel 1	2.161,83 €	32.427,45 €
	Nivel 2	1.828,54 €	27.428,10 €
	Nivel 3	1.558,28 €	23.374,20 €
Grupo II	Nivel 4	1.333,13 €	19.996,95 €
	Nivel 5	1.161,95 €	17.429,25 €
	Nivel 6	1.008,83 €	15.132,45 €
Grupo III	Nivel 7	882,76 €	13.241,40 €
	Nivel 8	774,67 €	11.620,05 €
Grupo IV	Nivel 9	727,77 €	10.916,55 €

## TABLA DE COMPLEMENTO POR EXPERIENCIA AÑO 2011

GRUPOS	NIVELES	IMPORTE ANUAL * (EN 15 MENSUALIDADES)
Grupo II	Nivel 4	337,79 €
	Nivel 5	256,71 €
	Nivel 6	229,69 €
Grupo III	Nivel 7	189,17 €
	Nivel 8	162,15 €

\*Por el multiplicador correspondiente

CONCEPTOS ECONÓMICOS CUANTIFICADOS EN CONVENIO:	AÑO 2011
<b>Plus de Inspección (Art. 34):</b>	
• Fuera del lugar de residencia habitual (Revisado):	1.777,16 €
• En el lugar de residencia habitual (Revisado):	888,57 €
<b>Dietas y gastos de locomoción (Art. 39):</b>	
• Dieta completa:	91,24 €
• Media dieta:	18,83 €
• Kilómetro:	0,33 €
<b>Ayuda económica para vivienda (Art. 41):</b>	
• Poblaciones de hasta un millón de habitantes (Revisado):	258,84 €
• Poblaciones de más de un millón de habitantes (Revisado):	345,07 €
<b>Compensación por comida (Art. 40):</b>	10,30 €
<b>Seguro de Vida (Art. 60):</b>	21.000 €
• Doble capital para el caso de muerte por accidente:	42.000 €

# Plataforma para el Convenio Colectivo de Seguros, Reaseguros y Mutuas de Accidentes de Trabajo

Cómo ya adelantamos en el nº 6 de esta publicación y tras la denuncia del Convenio realizada en el mes de Septiembre, el pasado día 28 de Octubre se constituía la Mesa de Negociación del Convenio de Seguros, Reaseguros y Mutuas de Accidentes de Trabajo. Desde ese momento en FeS-UGT iniciamos las consultas con nuestros afiliados y delegados para recabar todas las propuestas que pudieran tener cabida en nuestras reivindicaciones para el nuevo Convenio Sectorial.

Una vez recibidas estas propuestas, nos pusimos a trabajar en la Plataforma que presentaremos a las patronales (UNESPA y AMAT) y que os trasladamos a continuación.

## **CAPITULO I. DISPOSICIONES GENERALES**

- El ámbito temporal vendrá marcado por la globalidad del convenio.
- En el ámbito de aplicación, ampliarlo a aquellas empresas cuya actividad sea por cuenta y representación de entidades aseguradoras y reaseguradoras.
- Adaptación del texto del Convenio en base a las nuevas modificaciones normativas.

## **CAPÍTULO III. SISTEMA DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL**

- Creación de una Comisión de Clasificación que, durante la vigencia del Convenio, estudie la definición de los niveles profesionales y adapte la estructura del Sector a las nuevas legislaciones que existen al respecto.
- A través de la mencionada Comisión, se establecerá la creación de una carrera profesional para el Personal Sanitario, en virtud a la normativa existente.
- Creación de una carrera profesional para los trabajadores del Sector, vinculada a la formación.

- Permanencia máxima en el Grupo III de cuatro años.

## **CAPÍTULO V. FORMACIÓN PROFESIONAL**

- Actualizaciones acordes a la nueva legislación
- Priorizar la formación dentro de la jornada laboral, para favorecer la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

## **CAPÍTULO VI. MOVILIDAD GEOGRÁFICA**

- Establecer una compensación por locomoción para los cambios de lugar de trabajo dentro de una misma localidad, o la distancia sea inferior a 25 km.

## **CAPÍTULO VII. RETRIBUCIONES**

- En materia Salarial, y demás conceptos cuantificados en Convenio, mantenimiento del poder adquisitivo, incluyendo cláusula de revisión salarial para todos los años de vigencia del convenio.
- Mantenimiento del incremento de 0,50 € lineal anual aplicado en la compensación de comida el día 1 de Enero de cada año de vigencia del presente Convenio
- Establecer obligatoriedad en la entrega de ropa específica a empleadas embarazadas y libre elección de la misma sin distinción de sexo.

## **CAPÍTULO VIII. TIEMPO DE TRABAJO**

- Avanzar en el objetivo de UGT de las 35 horas semanales de trabajo, mediante la implantación paulatina de la jornada continua con carácter general en las empresas del Sector.
- Considerar como tiempo de trabajo efectivo las interrupciones producidas por razones de seguridad e higiene que pudieran tener lugar durante la jornada diaria.

- Adaptar la regulación de los trabajos a turnos, turnos rotatorios y trabajo nocturno, atendiendo a la salud de los trabajadores. Actualización de su compensación económica.
- Traslado del día del Seguro en caso de coincidir con una festividad o libranza.
- Adecuación a la normativa sobre vacaciones para facilitar la conciliación entre la vida laboral, personal y familiar.
- Adaptación del texto del Convenio a la jurisprudencia sobre vacaciones en caso de IT y baja maternal, y a la normativa vigente sobre paternidad y ley cuidado menores con cáncer y otras enfermedades graves.
- Posibilitar que el derecho a los permisos en caso de accidente o enfermedad grave, hospitalización (entendiéndose el parto y la cesárea como tal) o intervención quirúrgica sin hospitalización pueda ser ejercido mientras dure el hecho que los origina.
- Ampliación hasta los 14 años en los casos de reducción de jornada por guarda legal a menores de edad.

## **CAPÍTULO X. PREVISION SOCIAL**

- Ampliar la cuantía del seguro de vida a 30.000€ y doble capital en caso de muerte por accidente.
- Modificación de la edad de jubilación conforme a la normativa, recogiendo circunstancias tales como jornada reducida, jubilación parcial, vacaciones, etc.

## **CAPÍTULO XI. ORDENACIÓN JURÍDICA DE FALTAS Y SANCIONES**

- Modificación del texto para tener en cuenta otras situaciones distintas a las contempladas (mobbing, toxicomanía y alcoholismo como enfermedades...).

## **CAPÍTULO XII. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

- Añadir la elaboración de protocolos específicos a los riesgos inherentes al puesto de trabajo, identificados en la evaluación de riesgos.

- Incorporar la formación mínima obligatoria de los delegados de prevención de 50 horas anuales.
- Creación de un artículo sobre Medio Ambiente.

## **CAPITULO XIII DERECHOS SINDICALES Y DE REPRESENTACIÓN COLECTIVA**

- Seguir avanzando en los derechos sindicales, priorizando la interlocución a través de las Secciones Sindicales, adaptándonos a la nueva normativa.

## **CAPÍTULO XVI. RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LAS EMPRESAS**

- Creación de un nuevo capítulo sobre Responsabilidad Social Empresarial, para involucrar a las empresas en el logro de una sociedad mejor.

## Se inicia la Negociación del XVII Convenio Colectivo de Empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos

El pasado 25 de noviembre FeS-UGT procedió a denunciar ante la Patronal (Tecniberia) el XVI Convenio Colectivo de Empresas de Ingeniería, comunicando tal circunstancia al Ministerio de Trabajo e iniciándose de tal manera los trámites preliminares para constituir la Comisión Negociadora del que será el XVII Convenio Colectivo, hecho que se ha producido el 20 de diciembre. En esta reunión se ha establecido un calendario de Negociación, para celebrarse la primera reunión el próximo 16 de enero de 2012 instante en que haremos entrega a la patronal de la Plataforma de Negociación.

En estos momentos, la negociación de este Convenio Colectivo alcanza especial trascendencia para nuestra organización, pues seguramente va a suponer un punto de inflexión respecto a lo que ha venido siendo hasta estos momentos la práctica habitual respecto al desarrollo de nuestra Acción Sindical y de la Negociación Colectiva.

Si tenemos en cuenta que el vuelco político que se ha producido en las pasadas elecciones generales tendrá las correspondientes repercusiones en el esquema de la Negociación Colectiva, desde FeS-UGT damos por descontado que se avecina una reforma de las reformas que efectuó el anterior Gobierno, y todo indica que en próximas fechas tendremos algunas certezas de gran calado como el papel que jugarán los Convenios Sectoriales en el marco de las relaciones laborales.

En el momento en el que nos encontramos, y más que nunca, debemos pararnos a reflexionar lo que nos jugamos los trabajadores en el futuro más inmediato, pues no es descartable que los Convenios Sectoriales queden reducidos a meras comparsas que den forma y cobertura a la negociación que se llevaría a las empresas, donde “en teoría” se discutiría sobre salarios y

jornada, básicamente. De ahí de la imperiosa necesidad que tenemos los trabajadores de organizarnos ante la más que previsible desregulación de nuestras condiciones laborales.

Todo ello, nos lleva a hacer un planteamiento “generalista” en el que algunas cuestiones vienen arrastradas de anteriores negociaciones, sin darles una correcta salida y otras obedecen a exigencias de modernización del sector.

Los aspectos que entendemos desde FeS-UGT como esenciales a la hora de abordar la Negociación Colectiva suponen entre otros:

- Apoyar estrategias para frenar la destrucción de empleo.
- Un crecimiento moderado de los salarios que suponga el mantenimiento de poder de compra de los mismos, sustentado en el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (ANC 2010-2012) suscrito entre UGT, CCOO, CEOE y CEPYME.
- Alcanzar una jornada anual acorde con el entorno.
- Vincular la articulación de nuevas condiciones laborales en aras de facilitar la conciliación de la vida personal y laboral.
- Regular y estructurar un elemento estratégico como es la formación.
- Modernizar y actualizar la actual clasificación profesional.
- Estructurar y dar un sentido lógico a la movilidad geográfica.
- Dotar de carácter sindical la recién creada Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el 13 de Diciembre.

## Publicado por fin el IV Convenio Colectivo de Gestión y Mediación Inmobiliaria

El pasado 10 de diciembre se publicó en el Boletín Oficial del Estado (B.O.E.), tras innumerables incidencias por parte de la Autoridad Laboral, el IV Convenio Colectivo Estatal de Gestión y Mediación Inmobiliaria. Las partes firmantes del Convenio Colectivo, conscientes de la difícil situación en la que se encuentra este sector en nuestro país, debido a la desaparición de multitud de empresas como consecuencia de la crisis inmobiliaria y financiera, han pactado un convenio colectivo responsable, en la línea de los criterios establecidos por los Acuerdos para el Empleo y la Negociación Colectiva 2010-2012 por GEOE, CEPYME, UGT y CCOO.

FeS-UGT consideraba fundamental un pacto que recogiera cláusula de revisión salarial, y que focalizara en la formación profesional sectorial para una auténtica profesionalización de los trabajadores. Este convenio nos ayudará a trabajar en pos de una clarificación de las categorías profesionales, a través de una comisión de clasificación profesional. También permitirá mantener poder adquisitivo en 2011, a través de la Cláusula de Revisión Salarial, así como incluir otros aspectos importantes como son los planes de igualdad, ampliación de derechos sociales y un día más de vacaciones. Los aspectos más destacables de este convenio son:

### Subida salarial:

- **2011:** Incremento de niveles salariales desde el 1 de enero en un 1,5%. Cláusula de revisión salarial hasta el IPC real, con efectos retroactivos desde el mes en que el IPC alcance el 2%.
- **2012:** Incremento inicial del 2% (desde el 1-1-2012). Cláusula de revisión salarial hasta el IPC real.

### Vigencia:

- 2 años (2011 y 2012).

### Categorías Profesionales y Formación Continua:

- Comisión Técnica que trabajará para la el análisis y actualización del actual sistema.
- Declaración de apoyo a la formación y certificación de la misma a través de un tiempo mínimo de formación, mejora y actualización de los recursos y competencias plenas con dinamización de la Comisión Paritaria de Formación.

### Derechos Sociales:

- Jornada intensiva para trabajadores con hijos menores de 8 años, minusvalía, enfermedad grave (propia o cónyuge pareja de hecho o familiares hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad) o cuidado de personas dependientes.

### Vacaciones:

- 1 día más de vacaciones, pasando a 31 días naturales, así como un día más de libranza, que se sumarán a los 2 días de libre disposición existentes.

### Derechos Sindicales:

- Reconocimiento explícito de los sindicatos como interlocutores válidos y representativos.

## Convenio de Contact Center paralizado: ¿a la espera de las “ayudas del Gobierno”?

Como ya os informamos en el anterior comunicado, hoy había convocada una reunión de Mesa de Convenio y el pasado martes los abogados de nuestra Patronal, por medio de un correo electrónico, a las 18:30h nos informan que no puede celebrarse la reunión porque tienen juicios este mismo día, indicarnos que esa fecha se cerró en la mesa anterior, precisamente, porque ellos (los que ahora la anulan) lo tenían libre.

Es increíble que nuestra Patronal invierta la subida salarial que corresponde a las plantillas del sector en pagar a unos asesores que lo único que hacen es marear la perdiz, para tener su arcas mas llenas. Nuestra Patronal no se harta de repetir en la mesa de convenio: subidas salariales 0 y no le duelen prendas en seguir engordando a sus “asesores”.

Un vez más demuestran el poco interés que tienen unos y otros en avanzar en la negociación y en llegar a un cierre de convenio satisfactorio para ambas partes.

Con esta actitud quieren dejarnos más claro que su intención es que el convenio muera, para cada vez tener un sector más precarizado.

Lo han venido demostrando a lo largo de los 2 años que llevamos de “NO negociación”, pero en las 2 últimas reuniones ha sido, si cabe, aún más palpable, ya que solo aparecieron 2 empresas o simplemente anulan las reuniones.

Los Representantes Legales de los Trabajadores llevamos 2 años aguantando chantajes constantes, soportando el escaso interés de la patronal y escuchando reunión tras reunión lo que ellos solo quieren:

SUBIDA SALARIAL = ACEPTACION MODIFICACION DEL ART. 17 TAL Y COMO ELLOS QUIEREN.

Con la última propuesta presentada en la mesa quieren la flexibilidad absoluta del despido, como si la legislación vigente no les diera ya suficiente flexibilidad.

Todos juntos podremos luchar contra este GRUPO DE ASOCIADOS, para que no hundan todo por lo que llevamos conseguido desde hace más de 15 años, porque cada avance, jamás ha sido regalado.

## Patronales de ETT's con nulo espíritu negociador

El pasado 2 de Diciembre se volvió a producir una reunión por parte de los Sindicatos FeS-UGT, Comfia-CCOO, y AGETT, AETT y FEDETT como parte Patronal, en el enésimo intento más de iniciar la Negociación del VI Convenio Colectivo de Empresas de Trabajo Temporal.

Gracias a la intermediación de la parte social, se ha podido constituir la mesa negociadora, si bien, por parte de las patronales, nuevamente se han “sacado de la manga” otro argumento más para desacreditar en la mesa negociadora la labor de defensa de los derechos de los trabajadores que realizamos desde los sindicatos presentes.

Esta vez, vienen a echarnos en cara que los sindicatos no hacemos lo “suficiente” para que sus cuentas de resultados se incrementen año tras año y tienen el descaro de amenazarnos que mientras no potenciemos frente a las administraciones y la sociedad la imagen de las ETTs, no aceptarán las propuestas laborales que haremos en la mesa negociadora para incrementar y mantener las condiciones conseguidas en anteriores convenios colectivos.

Desde FeS-UGT una vez más hacemos un llamamiento a las patronales para que modifiquen su actitud de bloqueo de inicio y se sienten a negociar con una voluntad constructiva las justas reivindicaciones que los trabajadores del sector están demandando.

Atrasan cualquier acuerdo, intentando que el convenio estatal que regula las condiciones laborales, se bloquee a perpetuidad y estemos durante años sin subidas salariales ni otras condiciones que pensarán no respetar ni pagar cuanto más tiempo vaya pasando. Por lo menos, se les puede aplicar el calificativo de poco serios con sus trabajadores, en el sentido de que sabiendo los bajos salarios del sector, además se quieren quedar con la mínima subida que se ha tenido desde los comienzos

de éste convenio, siendo las organizaciones sindicales quienes han intentado ir dignificando las retribuciones de los trabajadores de las ETTs.

Con semejante situación tenemos que negociar. Recordemos que estas situaciones de bloqueos repetitivos llevan provocando un retraso de cerca de un año desde la denuncia del Convenio Colectivo ante la Autoridad Laboral, con la consiguiente repercusión en la negociación de las condiciones laborales y salariales de los trabajadores de las ETTs en nuestro país.

En FeS-UGT apostamos por seguir profundizando y consolidando las condiciones económicas y sociales de los trabajadores, así como dotar al Sector de flexibilidad horaria, que el disfrute de las catorce festividades sea efectiva, una reducción de la jornada máxima anual, incluir la jornada intensiva durante los viernes y mejora de derechos y beneficios sociales.

Salarialmente, consideramos imprescindible establecer unos incrementos salariales acordes con la situación de crisis económica en la que nos encontramos, garantizando a través de la cláusula de revisión salarial un incremento de poder adquisitivo de los trabajadores.

Posteriormente, las partes fueron convocadas a la siguiente reunión el próximo día 19 de enero de 2012. Esperamos que en dicha reunión definitivamente se pueda iniciar de buena fe la Mesa Negociadora y la presentación de las plataformas negociadoras de las partes.

## Las medidas aprobadas por el Gobierno muestran una falta de estrategia ante la crisis

UGT considera que el paquete de medidas aprobado por el Gobierno en el Consejo de Ministros del pasado 30 de diciembre es decepcionante y muy preocupante, porque evidencia la ausencia de una estrategia integral para abordar la salida de la crisis, y son solo un anticipo de las que se aprobarán antes del 31 de marzo, con la aprobación de unos Presupuestos Generales del Estado (PGE) para 2012 que reflejan la apuesta por un camino de recortes muy peligroso.

El sindicato manifiesta, en su informe "Recortes injustos e improvisación. Sin medidas de impulso de la actividad y el empleo no saldremos de la crisis", que las medidas suponen un freno seguro para la economía y el empleo y señalan un camino de recortes indiscriminado que empobrecerá más nuestro país, además de recortar nuestras capacidades de reactivación, afectando a partidas e instituciones básicas de marcado carácter social, como el Salario Mínimo Interprofesional (SMI), los salarios de empleados públicos, la dependencia o las ayudas a los jóvenes.

A su vez, muestran una falta de estrategia decepcionante ante la crisis, con medidas puntuales y deslavazadas, como las medidas tributarias adoptadas, que suponen un picoteo fiscal improvisado y, en ocasiones, contradictorio, en lugar de abordar una reforma fiscal integral que revise el conjunto de las figuras fiscales de nuestro país para aumentar su potencia recaudatoria y elevar la equidad y progresividad del sistema.

A pesar de ello, UGT recuerda que el paquete incluye algunas medidas positivas, fruto del Acuerdo Social y Económico firmado por el Gobierno y los interlocutores sociales el pasado mes de febrero, como la subida del 1% de las pensiones o la prórroga del Plan Prepara, pero resultan aún insuficientes.



Por todo ello, el sindicato considera que las medidas adoptadas ponen necesariamente en entredicho la solidez del programa con el que el Partido Popular concurre a las elecciones generales, al recoger propuestas absolutamente opuestas al contenido de dicho programa, como la subida de impuestos. Esto refleja una preocupante falta de coherencia del nuevo Gobierno, por lo que UGT reclama abordar políticas más realistas que compatibilicen el necesario ajuste fiscal con el impulso selectivo de la actividad y el empleo, sin debilitar los derechos sociales y laborales.

En este sentido, las organizaciones sindicales ya hemos elaborado y difundido una estrategia alternativa, que el Gobierno debería estudiar en profundidad, y abrir un proceso de diálogo sobre las medidas que contiene para fijar así una estrategia creíble, justa y sostenible de salida de la crisis cuanto antes.

## Sindicatos y patronal remiten al Gobierno un documento sobre el Diálogo Social bipartito

Las Organizaciones Empresariales y Sindicales –CEOE, CEPYME, UGT y CCOO– hemos remitido al Gobierno un documento sobre el Diálogo Social Bipartito en el que se incluye:

### **Materias en las que se ha alcanzado un acuerdo:**

- Solución autónoma de conflictos.
- Formación profesional para el empleo.
- Absentismo y mutuas.
- Racionalización de festivos.
- Jubilaciones anticipadas y medidas de prejubilación.
- Bonificaciones y reposición de prestaciones en los ERES.

**Materias que, por su propia naturaleza, corresponden fundamentalmente a los Interlocutores Sociales, sin perjuicio que alguna de ella tenga trascendencia legislativa.**

Los Sindicatos y Organizaciones Empresariales consideran que corresponde fundamentalmente al espacio bilateral de negociación, y concretamente en el marco de renegociación del vigente acuerdo de Negociación Colectiva abordar:

- La renegociación del acuerdo de salarios vigente para 2012.
- Orientar la evolución de los salarios para los años 2012, 2013 y 2014.
- Favorecer el uso de la flexibilidad interna.
- Abordar la estructura de la Negociación Colectiva

Todo ello con el objetivo de mejorar la competitividad de las empresas y la creación de empleo.

### **Cuestiones sin acuerdo en este momento**

- Contratación, intermediación y flexibilidad externa.
- Mutuas: altas y bajas de IT por contingencias comunes.
- Fondo de capitalización de los trabajadores.

## Proyecto Artemisa: una apuesta por la igualdad

El Proyecto Artemisa es un servicio de UGT destinado al asesoramiento y la orientación en materia de igualdad entre hombres y mujeres en el mercado laboral con el objetivo de favorecer el acceso, la permanencia y la promoción de las mujeres en el empleo desde la perspectiva del cumplimiento del principio de igualdad y no discriminación.

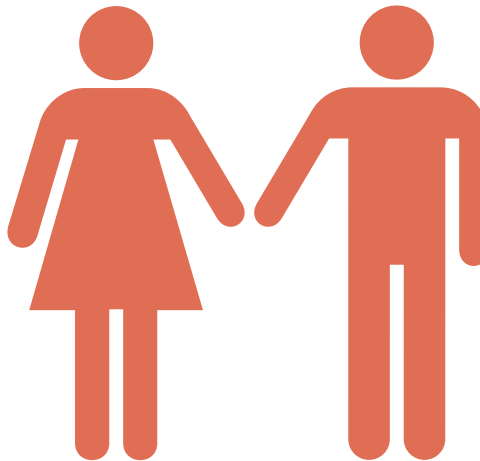
Se trata de una iniciativa del Departamento Confederal de la Mujer, en marcha desde 2003, y cuyo núcleo principal es un servicio de consultas jurídicas a través de internet en el que se presta asesoramiento y orientación. En la página web del proyecto podemos encontrar también, documentación e información útil entre la que se encuentra un glosario de términos en materia de igualdad, la normativa internacional, comunitaria y nacional relativa al principio de igualdad entre mujeres y hombres, sentencias recientes y novedosas, un apartado dedicado a la negociación colectiva y otro que recoge las consultas más frecuentes.

El servicio está destinado a cualquier trabajador o trabajadora que quieran plantear sus dudas directamente, así como a órganos de representación sindical (comités de empresa, delegados de personal y secciones sindicales), organismos de UGT (Uniones o Federaciones), orientadores socio-laborales o asesores jurídicos que demanden este tipo de servicios.

De 2003 a 2010 se atendieron desde Artemisa más de cuatro mil consultas. La mayor parte de las cuales (un 66,42%) estaban relacionadas con la conciliación de la vida laboral y familiar. De enero a julio de 2011, se han atendido más de 400 dudas, y de ellas, la temática gira también mayoritariamente en torno a la conciliación

y los permisos de maternidad y paternidad.

Teniendo en cuenta que las consultas son anónimas, y aunque se piden algunos datos solo es obligatorio el campo de la consulta, de la información recabada se obtiene que la mayor parte de los usuarios de este servicio son mujeres. Hay que decir, sin embargo, que también son muchos los hombres que plantean sus dudas, y que, desde 2006 la participación de los compañeros ha aumentado significativamente en las sesiones informativas del proyecto realizadas en las CCAA, quizá debido a la obligación recogida en la Ley de Igualdad de negociar medidas y planes de Igualdad en las empresas a través de la negociación colectiva.



Los datos estadísticos del seguimiento del servicio jurídico revelan que la principal dificultad que encuentran las mujeres en el acceso y permanencia en el empleo es la maternidad y la conciliación de la vida laboral y profesional.

La información recibida permite además contrastar la falta de información acerca de los derechos

en materia de maternidad y conciliación, las dificultades que encuentran las mujeres en el ejercicio de sus derechos y el escaso reparto entre mujeres y hombres a la hora de disfrutar los permisos.

Al servicio de consultas se accede a través de la página web de UGT en el apartado de mujer trabajadora en la siguiente dirección [www.ugt.es/Mujer/proyectoartemisa.html](http://www.ugt.es/Mujer/proyectoartemisa.html), o bien a través del correo electrónico dirigido a [artemisa@cec.ugt.org](mailto:artemisa@cec.ugt.org).

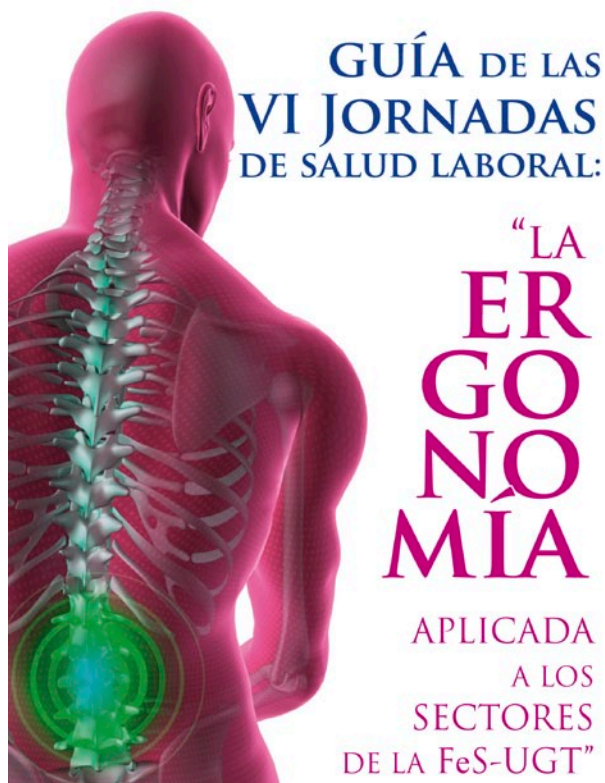
Con las consultas más frecuentes el sindicato ha editado una guía a la que también se puede acceder a través de la web.

## Guía sobre la inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas participantes en programas de formación

Tras la publicación el pasado 27 de octubre del Real Decreto 493/2011, los jóvenes que participan o han participado en programas de formación tendrán reconocidas una serie de prestaciones sociales. Es por ello que UGT ha editado una guía, enmarcada en la campaña que está realizando el sindicato sobre los acuerdos alcanzados en el ASE, para dar a conocer esta integración de una manera más clara y sencilla.

Podéis encontrarla en la web de UGT en el apartado de Juventud o entrando en <http://www.ugt.es/actualidad/2011/diciembre/Guia%20inclusion%20RGSS%20programas%20de%20formacin.pdf>

**Guía**  
sobre la inclusión  
en el **Régimen General**  
de la **Seguridad Social**  
de las personas participantes  
en **programas**  
de **formación**



## La ergonomía aplicada a los sectores de la FeS-UGT

Como cada año, la Secretaría de Salud Laboral de FeS-UGT publica su Guía de las Jornadas de Salud Laboral, celebradas los pasados 25 y 26 de Octubre de 2011 y cuyo tema fue "La Ergonomía aplicada a los sectores de la FeS-UGT".

Podéis encontrarla en la web de FeS-UGT en el apartado de Salud Laboral junto con las de años anteriores o entrando en <http://www.fesugt.es/salud-laboral/guias>

