



## FIRMADAS BASES DE PREACUERDO EN BANCA AEB retira sus pretensiones de liquidar derechos en Banca

Ayer día 21 las Federaciones de Banca de CCOO y UGT , firmamos con AEB las bases para un Preacuerdo sobre el Convenio Colectivo. En los próximos días procederemos a la redacción de dicho Preacuerdo, del que os daremos información cuando se firme. Vamos en la línea de reforzar nuestro marco de Relaciones Laborales para poder afrontar la reestructuración del Sector y las nuevas modificaciones legales. A continuación os resumimos lo acordado.

**1.- Vigencia:** 4 años (2011-2014).

### **2.- Protocolo de Empleo:**

- Se favorecerán, ante situaciones de reordenación o reestructuración de plantillas que afecten de manera colectiva a los trabajadores, procesos de diálogo y participación con la Representación de los Trabajadores tendentes a promover medidas de flexibilidad interna y a evitar o paliar, en la medida de lo posible, la aplicación de medidas traumáticas .

### **3.- Esquema salarial:**

#### **• Revisión tabla salarial:**

- Año 2011 y 2012: Mantenimiento tabla salarial 2010.
- Año 2013: Incremento del 1.25 %.
- Año 2014: Incremento del 1.50 %.
- Si el RAE del sector (Resultado de la actividad de explotación), a final de 2014 supera el de 2010, se incrementará el 0.25 % en las tablas de 2014, sin atrasos.

#### **• Incremento variable:**

Durante los ejercicios 2012, 2013 y 2014, tomando como base el RAE del sector del año 2010, se incrementarían los salarios, sin repercusión en tablas, cobrándose en una paga durante el primer trimestre del años siguiente, según detalle:

- Incremento del RAE superior al:

5% —	0,50 %	del salario	anual	del	Convenio	(Art. 12)
10% —	0,75 %	“	“	“	“	“
20% —	1,00 %	“	“	“	“	“
30% —	1,25 %	“	“	“	“	“

### **4.- Previsión social complementaria:**

- Los trabajadores no mutualistas con derechos pensionables (ingresados con anterioridad al 8 de Marzo de 1980 y que cuenten con 40 años de servicios efectivos en la profesión) que se jubilen con anterioridad a los 65 años a tenor de la nueva normativa vigente en esta materia, percibirán el siguiente complemento de pensión de jubilación a cargo de las empresas:
- 90% del PE de los 65 años, si la jubilación se produce a petición del empleado a los 63 años de edad.
- 95% del PE de los 65 años, si la jubilación se produce a petición del empleado a los 64 años de edad.

- 100% del PE de los 65 años, si la jubilación se produce de mutuo Acuerdo con la Empresa, a partir de los 63 años de edad.
- En caso de jubilación a los 66 o 67 de edad, el trabajador percibirá la prestación que le corresponda conforme al 100% del PE de los 65 años de edad.
- Al término de la vigencia del XXII Convenio Colectivo todas las Empresas incluidas en su ámbito de aplicación deberán tener un Sistema de Previsión Social Complementaria para los trabajadores ingresados en las Empresas con posterioridad a 8 Marzo 1980, que cuenten con al menos 2 años de antigüedad en la Empresa, con al menos una aportación anual de 300 €.

### **5.- Otros aspectos:**

- **JORNADA Y HORARIOS.** Se incluirá en el texto del Convenio dentro del art. 25.2 del Convenio Colectivo relativa a los Acuerdos existentes en el Sector sobre la libranza de los sábados.
- **PAREJAS DE HECHO.** Se consensuarán entre las partes los criterios de acreditación de estas situaciones y los efectos de las mismas.
- **CONSTITUCIÓN DE COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO.** Conforme a las atribuciones que se acuerden entre las partes, según la normativa vigente.
- **DERECHOS SINDICALES.** Aceptación de conversaciones para la no discriminación de los delegados sindicales.
- **ELECCIONES SINDICALES.** Referencia en el Convenio a un Acuerdo en la Comisión Paritaria para determinar, dentro de las posibilidades legales vigentes, las modalidades más adecuadas de agrupación de centros.
- **COMUNICACIONES SINDICALES.** Disposición a estudiar determinadas precisiones al desarrollo del art. 48 del Convenio Colectivo.
- **DÍAS DE LICENCIA.** Art. 27.8. Para el personal de nuevo ingreso se disfrutarán de forma proporcional al tiempo trabajado en el año.
- **BOLSA DE VACACIONES.** Unificación de su importe en la cuantía establecida para el periodo intermedio.
- **RETRIBUCIÓN EN ESPECIE.** Inclusión de todos los conceptos retributivos en especie que permita la normativa vigente en cada momento.